

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
СПб ГБУЗ «ГП № 72»  
  
Р.И. Самойлова  
«11» января 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач  
СПб ГБУЗ «ГП № 72»  
Т.А. Камчаткина  
«11» января 2021 г.  
*Пр. № 45/1-2 от 11.01.2021*



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ И СРЕДСТВ ОТ  
ИНОЙ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ  
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 72»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение о распределении денежных средств, полученных от предоставления платных медицинских услуг и иной приносящей доход деятельности в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 72» разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работникам СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 72», непосредственно оказывающим платные медицинские услуги, а также работникам, способствующим развитию медицинских услуг, оказываемых на платной основе.

**2. Источники финансовых средств**

Источниками финансовых средств, при оказании платных услуг являются:

- средства организаций,
- личные средства граждан,
- иные, в соответствии с действующим законодательством РФ, источники денежных средств.

**3. Порядок распределения средств,  
поступающих от оказания платных медицинских  
услуг и иной, приносящей доход деятельности**

3.1. Денежные средства, поступившие за оказанные платные медицинские услуги, направляются:

3.1.1. На возмещение затрат:

- прямых материальных затрат, понесенных в процессе оказания услуг: заработная плата, начисления на выплаты по оплате труда, приобретение медикаментов, перевязочных средств и прочих лечебных расходов, амортизация оборудования.
- накладных расходов, произведенных в результате хозяйственной деятельности: оплата услуг связи, коммунальные расходы, расходы на текущее содержание учреждения (стирка белья, вывоз мусора, техническое обслуживание и другие аналогичные расходы);

прочие расходы, не связанные с текущим содержанием учреждения (обучение сотрудников, инкассация, обслуживание программных продуктов и другие аналогичные расходы).

3.1.2. На производственное развитие:

- приобретение оборудования, инвентаря, товарно-материальных ценностей,
- финансирование затрат на внедрение прогрессивных форм лечения и организацию новых видов платных медицинских услуг.

3.1.3. На премирование:

- на премирование работников, занятых в оказании платных услуг, а так же работников, способствующих развитию платных услуг: по итогам за квартал, год,
- на материальную помощь,
- на единовременные премии к юбилейным датам.

Средства, поступившие за оказанные платные медицинские услуги и от иной, приносящей доход деятельности распределяются согласно Плану финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) по кодам ОСГУ и утверждаются главным распорядителем бюджетных средств.

На формирование фонда оплаты труда с учетом начислений на оплату труда используется до 80% средств, полученных от оказания платных услуг и средств от иной, приносящей доход деятельности. На КОСГУ 211 «Заработная плата» направляется до 62% поступивших средств, на КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» направляется до 18% полученных средств. На содержание и развитие материально-технической базы учреждения используется до 20% полученных средств.

#### **4. Оплата труда работников, занятых в оказании платных медицинских услуг населению и работников, способствующих развитию платных медицинских услуг**

4.1. На заработную плату работников, занятых организацией и оказанием платных медицинских услуг, всего расходуется до 62% от поступивших доходов по предпринимательской деятельности, что составляет общий фонд оплаты труда (ФОТ):

4.1.1 В соответствии с приказом по поликлинике 10% от общего ФОТ резервируется для оплаты отпускных, больничных листов, трех дней временной нетрудоспособности и других выплат, входящих в расчет среднего заработка.

4.1.2. Заработная плата работников поликлиники – непосредственных исполнителей медицинских услуг осуществляется по гонорарному принципу.

На заработную плату непосредственных исполнителей расходуется

-при оказании медицинских услуг на сумму до 50,0 тыс. руб. - 30% от поступивших денежных средств,

-при оказании медицинских услуг на сумму 50,0 тыс. руб. и более - 35% от поступивших денежных средств.

4.1.3. Дополнительная оплата труда административно-управленческому аппарату и вспомогательному персоналу составляет не более 22% от 62% поступивших доходов, в том числе:

За разработку исходных материалов: расчет цен в калькуляции, прейскуранта, планов ПФХД и прочих документов по платным медицинским услугам, в т.ч.:

Зам. главного врача по экономическим вопросам

до 5%

За обеспечение и контроль сан. эпид. режима поликлиники Главной медицинской сестре (от доходов поликлиники)	до 0,5%
За медицинский контроль качества исполнения медицинских услуг, за контроль по медикаментам и расходным материалам и достоверность статистической информации (от доходов по каждому подразделению): Заведующие структурными подразделениями	до 3%
Старшие медсестры	до 1%
<b>За контроль бухгалтерского учета платных медицинских услуг</b> - главному бухгалтеру	3%
<b>Ответственным за оформление бухгалтерской документации и сдачу денег в банк, в т.ч.:</b>	
- бухгалтеру по расчетам	1%
- бухгалтеру по учету материальных ценностей	1%
<b>Ответственным за прием денежных средств от населения:</b> Кассиры, медицинские регистраторы поликлиники (от доходов по каждому подразделению)	до 5%
<b>Прочему персоналу</b>	
- экономист по торгам	до 1%
- экономист	до 1%
- уборщики, гардеробщики и другой персонал	до 1%

4.2. Размер вознаграждения за организацию платных услуг главному врачу устанавливается в соответствии с распоряжением администрации Колпинского района Санкт-Петербурга. Выплата надбавки устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Дополнительная оплата труда работников, из числа АУП и вспомогательного персонала, определяется в соответствии с процентом, отчисляемым на оплату труда.

4.4. Выплата заработной платы осуществляется в соответствии с выполненным объемом работ по приказу главного врача.

4.5. За счет средств, поступивших от оказания платных услуг, а также за счет прибыли может выплачиваться премия непосредственным исполнителям платных услуг, административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

4.6. Премирование и материальное стимулирование осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.